

PROPUESTAS LISTA N° 2

CUERPO MEDICO DEL HOSPITAL EDGARDO REBAGLIATI MARTINS

VISIÓN

- Constituir la organización líder y más prestigiosa a nivel nacional que brinda servicios de alta complejidad y tecnología para la salud.

MISIÓN

- "Integrar y unificar a sus miembros y familias.
- Organizar y dirigir la participación de sus miembros en beneficio de la asociación ante el hospital, entidades públicas y privadas nacionales e internacionales.
- Gestión transparente y eficiente en defensa de sus miembros por la permanente mejora de las condiciones laborales, reivindicación de derechos así como la superación técnico científica".

ANÁLISIS FODA

FORTALEZAS

- Personal especializado con alta capacidad resolutive de patologías complejas en todas las especialidades,
- Mayor dotación de camas y capacidad instalada.
- Unidades ALTAMENTE ESPECIALIZADAS
- Desarrollo de subespecialización en especial oncológica.
- Ubicación estratégica.
- Actividad docente dentro y fuera de la red hospitalaria

OPORTUNIDADES

- Alta demanda de patología compleja.
- Nuevas tecnologías dentro de la especialidad.
- Atención médica de avanzada y trasplantes.
- Existencia de redes de salud
- Plan de capacitación ampliado
- Desarrollo de TICs

DEBILIDADES

- Deficiente difusión de visión, misión, filosofía.
- Insuficiente desarrollo del Potencial humano en habilidades para resolver problemas y conflictos.
- Carencia de sistema de información automatizado que permita información actualizada y en tiempo real.
- Baja producción de investigación
- Equipamiento no compatible con tecnología de punta
- Escaso marketing de servicios que ofrece el Hospital
- Falta comunicación con cuerpos médicos del país y la región.

AMENAZAS

- Inadecuado funcionamiento de la red.
- Inadecuado sistema de control de la Gerencia de prestaciones
- Crecimiento de la demanda del servicio de Emergencia.
- Inoperancia del Centro Oncológico Rebagliati.
- Presupuesto limitado.
- Normas de Referencia y Contrareferencias inadecuadas
- Incremento de las enfermedades infectocontagiosas

COMPROMISOS

- Dignidad de la profesión médica
- Respeto a todos los miembros del Cuerpo Médico sin distinción alguna
- Labor ejemplificadora hacia nuestros jóvenes profesionales
- *Gerenciar "Valoración de la actividad realizada y el análisis y control de los medios utilizados"*
- *Desarrollo del recurso humano con una solvencia técnica, científica y ética conceptualizados en competencias.*
- *Incrementar la eficiencia y la calidad de las prestaciones asistenciales*
- *Defensa de la salud pública y la seguridad social.*
- *Uso de herramientas de la calidad.*
- Gestión por resultados. A partir de la selección, inducción, educación, valoración del desempeño e Información que permita trabajar en el Modelo de Mejoramiento de la Calidad.
- Motivación, Capacitación, satisfacción y desarrollo de los recursos humanos.
- Cultura y clima organizacional.
- Modernización y atención centrada en el paciente implica respeto, comprensión, equidad, competencia y resultados positivos.

CAPACITACIÓN

- Acceso libre a todas las revistas indexadas.
- Gestionar convenios con instituciones médicas internacionales, que permitan visitas con becas integrales.
- Capacitación y asesoría para desarrollar proyectos y trabajos de investigación.
- Capacitación en temas relacionados con la ética, medicina legal y defensa de sus derechos.

PUBLICACIONES Y COMUNICACIONES

- Revista del cuerpo médico indexada, con reconocimiento para los médicos que publiquen artículos en ella.
- Tener al alcance de cada especialidad a través de su departamento computadoras que permitan la comunicación e información al instante

POLÍTICAS DE RECONOCIMIENTO

- Reconocimiento público de quienes prestigian al Cuerpo médico, sea como presidentes de Sociedades científicas, publicaciones de trabajos científicos o desarrollando la solución de casos clínicos difíciles.

BIENESTAR

- Reconocimiento por onomástico del agremiado
- Coordinación con el Sistema de vigilancia epidemiológica para mejor aplicación de las medidas preventivas
- Chequeo médico oportuno y de calidad a cada miembro de la orden
- Gestionar lugares de esparcimiento para el médico y su familia (bungalows, casa de campo)

FACTORES DE ÉXITO

- *Trabajo en equipo*
- *Participación activa de todos los miembros*